**Новые правила оплаты сверхурочной работы действуют   
с 1 сентября 2024 года**

Федеральным законом от 22.04.2024 № 91-ФЗ внесены изменения   
в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

С 1 сентября 2024 года при оплате сверхурочной работы работодателям необходимо учитывать компенсационные и стимулирующие выплаты.

Сейчас при расчете оплаты переработки за основу берут лишь тарифную ставку без таких выплат.

Работодатели не обязаны пересматривать условия положения коллективного договора, соглашения, локального акта или трудового договора, если в них установили оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем предусмотрено в поправках к ТК РФ.

Старшим помощник прокурора Е.Д. Паршакова